

**PLANUL DE ACȚIUNI
PRIVIND PROMOVAREA ȘI
ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN
ÎN CADRUL INSTITUTULUI DE
CERCETĂRI BIOARHEOLOGICE ȘI
ETNOCULTURALE (ICBE)
(2024-2025)**

DECEMBRIE 2023

INTRODUCERE

Prezentul Plan de acțiuni privind promovarea și asigurarea egalității de gen are misiunea de a elimina dezechilibrele și barierele de gen și a asigura oportunități egale tuturor subiecților ce activează în domeniul cercetărilor științifice fundamentale, care are finalitate aplicativă, prin generarea de soluții pentru rezolvarea problemelor de patrimoniu arheologic și etnografic al Republicii Moldova, pentru o mai bună monitorizare și gestionare a acestuia, în cadrul Asociației Obștești Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale.

Contextul actual al strategiei de egalitate de gen la nivel european și național

La nivel internațional, există un angajament ferm privind egalitatea de gen, asumat prin obiectivul 5 al Agendei de Dezvoltare Durabilă 2030. UE a făcut progrese mari în direcția asigurării egalității dintre femei și bărbați. Măsurile care au dat rezultate sunt: legislația privind tratamentul egal, integrarea perspectivei de gen în toate politicile instituționale, măsuri specifice de promovare a femeilor.

Strategia UE privind egalitatea de gen se aliniază angajamentului Comisiei UE de a realiza o uniune a egalității. Obiectivele cheie sunt: încetarea violenței împotriva femeilor; combaterea stereotipurilor de gen, eliminarea disparităților de gen pe piața forței de muncă; asigurarea unei participări egale a femeilor și bărbaților în diferite sectoare ale economiei; eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați și disparităților de gen în ceea ce privește pensiile; eliminarea discrepanțelor de gen în asumarea responsabilităților familiale și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional în politică.

În Republica Moldova, femeile, în raport cu bărbații, reprezintă 52,1% din totalul populației țării, 51,3% din forța de muncă, 52% din specialiști calificați, 59% din alegători, 49-52% din membrii partidelor politice. În pofida reprezentării cantitative a celor două genuri, sferele decizionale politice de nivel înalt, structurile de partid sau instituțiile administrației publice nu sunt accesibile în aceeași măsură femeilor și bărbaților. Femeile rămân, cel mai adesea, cantonate în activități executive, având posibilități limitate de promovare sau de afirmare în prima linie politică. Politica privind egalitatea de șanse și egalitatea de tratament între femei și bărbați a fost reglementată pentru prima dată în Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, nr. 5, aprobată la 9 februarie 2006 de Parlamentul Republicii Moldova. Drept rezultat, au avut loc mai multe modificări, atât în vederea armonizării legislative, cât și în cadrul instituțional și chiar în structura organelor guvernamentale.

Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, care s-a concentrat în mod special pe egalitatea de gen (Legea egalității de gen), are ca scop eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de gen, din sectorul public și cel privat, în diverse domenii, cum este munca, educația, sănătatea, cultura, informarea, furnizarea și accesul la bunuri și servicii etc. În temeiul art. 17 al Legii nr. 5/2006, Guvernul Republicii Moldova a elaborat și aprobat *Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2017-2021* și *Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei pentru asigurarea egalității*

între femei și bărbați pe anii 2017-2021, prin care s-au adus recomandări tuturor entităților publice, să întreprindă măsuri necesare pentru realizarea obiectivelor Strategiei. Strategia are trei obiective generale:

- (1) Asigurarea abordării complexe a egalității între femei și bărbați;
- (2) Reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată;
- (3) Încurajarea participării femeilor la procesul decizional;

și cinci domenii de intervenție:

- (1) Educație;
- (2) Sănătate;
- (3) Piața muncii;
- (4) Participarea echilibrată la procesele de luare a deciziilor;
- (5) Integrarea perspectivei de gen.

Pentru implementarea Strategiei pentru asigurarea egalității între femei și bărbați, a fost creată o Comisie guvernamentală care întrunește mai mulți reprezentanți ai ministerelor de resort, precum și reprezentanți ai societății civile.

DESCRIEREA INSTITUȚIEI

Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale (ICBE) este o asociație obștească neguvernamentală, apolitică, nonprofit, de utilitate publică, constituită prin libera manifestare a voinței persoanelor asociate, în vederea realizării în comun a scopurilor determinate de statutul de funcționare. Asociația dispune de patrimoniu distinct, necesar pentru asigurarea activității prevăzute de statut și poartă răspundere pentru obligațiunile sale cu acest patrimoniu.

ICBE își desfășoară activitatea pe întreg teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, Legea nr. 837-XIII din 17 mai 1996 cu privire la asociațiile obștești, în baza principiilor libertății de asociere, legalității, publicității și transparenței, egalității în drepturi a tuturor membrilor, liberei exprimări a opiniei de către toți membrii și accesului lor la orice informație ce ține de activitatea Asociației.

ICBE este o asociație liberă să-și aleagă activitățile proprii, formele și metodele de activitate și să-și stabilească structura internă de organizare, promovând în activitatea sa valorile și interesele naționale, civice, culturale, ale democrației și statului de drept, parteneriatul, competiția deschisă și respectând normele etice ale sectorului necomercial.

Scopurile Institutului de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale (ICBE)

- A contribui la dezvoltarea durabilă a țării, drept urmare a activității de cercetare-dezvoltare, la promovarea și implementarea valorilor științifice și culturale obținute în plan național și internațional.
- Păstrarea și valorificarea patrimoniului cultural, istoric, arheologic, etnografic și arhitectural din Republica Moldova și de peste hotare.

- Oferirea serviciilor consultative, elaborarea îndrumărilor de ghidaj (consultare, consultanță) a publicațiilor, elaborarea documentațiilor ce vor promova patrimoniul cultural național.
- Organizarea și efectuarea investigațiilor științifice fundamentale și cu caracter aplicativ în domeniul patrimoniului arheologic și etnocultural al Republicii Moldova.
- Activitatea de cercetare a Asociației include: cercetări fundamentale – obținerea de noi cunoștințe teoretice și universale de interes național și internațional pentru elaborarea lucrărilor de sinteză, monografiilor colective și individuale, ghidurilor metodice; cercetări aplicative – elaborarea literaturii de popularizare a științei în masă și didactice; efectuarea investigațiilor științifice de teren etc.
- Emiterea unor rapoarte, note și recomandări către instituțiile centrale și locale de stat, referitoare la situația și problemele monumentelor de istorie, arheologice și etnografice din Republica Moldova sau de pe teritoriul altor state, dacă acestea au tangență cu istoria și cultura națională.
- Contribuirea la cunoașterea și diseminarea lucrărilor științifice din domeniul arhitecturii, istoriei, etnologiei, arheologiei, antropologiei și altor domenii transdisciplinare, elaborate de cercetătorii din Republica Moldova și România, prin donații gratuite sau contra plată a literaturii disponibile către diferite instituții publice, atât din țară, cât și de peste hotare.
- Organizarea și desfășurarea unor acțiuni de interes istoric, cultural, formativ, informativ, instructiv, școlar, studentesc, muzeografic, științific și de cercetare, de utilitate publică (conferințe, seminare, simpozioane, sesiuni de lucru, mese rotunde, cercetări arheologice sistematice și de salvare, cercetări antropologice, cercetări demografice, cercetări etnografice, colocvii, scoli și tabere arheologice și etnografice de vară, cercuri de arheologie experimentală, olimpiade și alte activități similare).
- Realizarea unor programe și proiecte privind problemele actuale ale activității de cercetare, ocrotire și prezervare a patrimoniului istoric, arheologic, etnografic și cultural (imobil), cu accent pe acordarea de asistență consultativă, metodică, de analiză, de evaluare și de monitorizare în acest domeniu.
- Efectuarea cercetărilor cu caracter istoric și cultural, în vederea susținerii identității culturale, lingvistice, spirituale a etnicilor români și nu numai, din Republica Moldova și din diasporă, precum și a celor din statele în care etnicii români sunt autohtoni.
- Facilitarea relațiilor și schimburilor culturale ale românilor din diasporă cu cei din Republica Moldova, România și din întreaga lume.
- Antrenarea în derularea proiectelor și programelor naționale/internaționale, inclusiv transfrontaliere, de cercetare și punere în valoare a patrimoniului cultural-istoric și spiritual național, local și regional.
- Colaborarea cu alte instituții de stat și private, organizații, asociații și fundații din Republica Moldova și din alte țări, stabilind parteneriate bilaterale și multilaterale pentru atingerea scopurilor statutare ale Asociației.

Funcțiile principale ale Institutului de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale (ICBE)

- Efectuează cercetări științifice de teren, fundamentale și aplicative, orientate spre obținerea și punerea în circuit a valorilor naționale și universale a patrimoniului istoric și etno-cultural.
- Contribuie la pregătirea cadrelor calificate prin participarea cercetătorilor la investigațiile științifice de teren și laborator.
- Elaborează recomandări pentru utilizarea rezultatelor investigațiilor și contribuie la implementarea lor în sfera socială și cultural-spirituală.
- Asigură echiparea tehnică și organizarea procesului de cercetare.
- Asigură protecția, cesionarea și obținerea dreptului asupra obiectelor proprietății intelectuale, asupra informațiilor științifice, științifico-tehnice și tehnologice confidențiale.
- Finanțează activitatea din sfera științei și inovării, inclusiv prin investire în proiecte și programe.
- Participă la elaborarea programelor de stat și a proiectelor de cercetare și inovare.
- Desfășoară alte activități legale în sfera științei și inovării.

Organul de conducere al Institutului de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale este Adunarea Generală a membrilor sau a delegaților acestora, care se întrunește ordinar și extraordinar și are următoarele atribuții principale: determină direcțiile principale de activitate a ICBE; decide adoptarea, completarea sau modificarea Statutului; examinează și aprobă bugetul și bilanțul financiar anual; alege și revocă membrii Consiliului de Administrare, Comisia de Cenzori, Președintele; aprobă dările de seamă ale Consiliului de Administrare și ale Comisiei de Cenzori; hotărăște orice alte probleme ce țin de activitatea ICBE. Mandatul tuturor organelor alese de Adunarea Generală este de 5 ani.

MĂSURI INSTITUȚIONALE PENTRU DEFINIREA ȘI IMPLEMENTAREA POLITICII PRIVIND EGALITATEA DE GEN

În contextul promovării și menținerii reprezentării egale și echitabile a femeilor și bărbaților în rândul personalului permanent și cel contractat, atât la nivel de funcții de conducere/manageriale, cât și la nivel de funcții de execuție/consultanți/consultante, A. O. Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale are următoarea viziune și următoarele priorități:

- Reprezentarea egală și echitabilă a femeilor și bărbaților în cadrul personalului A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE sau a persoanelor care activează în beneficiul instituției este atinsă printr-o abordare a ciclului de viață, prin care reprezentarea în diferite etape ale parcursului angajatului/angajatei/consultantei/consultantului, indiferent de denumirea generică și tipul relațiilor contractuale, de la etapa de preselecție, recrutare, selectare, angajare, promovare, transfer, delegare constituie un proces inclusiv și participativ.

- Provocările și riscurile cu privire la reprezentarea egală și echitabilă a femeilor și bărbaților vor fi cu atenție monitorizate și gestionate, în particular cele ce țin de apartenența la anumită etnie, religie, rasă, statut social, orientare sexuală și în raport cu persoanele cu dizabilități;
- Femeile și bărbații vor fi incluși/incluse, în mod reprezentativ și echitabil, în toate procesele și la toate nivelele de luare a deciziilor în cadrul A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE, a comitetelor de supraveghere, a comitetelor sau grupurilor de lucru, a concursurilor, consultărilor și evaluărilor, a echipelor de proiecte și în componența nominală a acestora, în alte formate de lucru, indiferent de denumirea lor oficială;
- Documentele de politici instituționale sau alte proceduri operaționale standard, planuri de activitate din cadrul A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE vor lua în considerare necesitățile și nevoile femeilor și bărbaților și vor fi adaptate conform noilor necesități;
- A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE va promova o politică prietenoasă și inclusivă pentru îmbinarea vieții profesionale cu cea personală;
- A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE încurajează, în mod egal și echitabil, participarea femeilor și bărbaților la concursuri și apeluri de proiecte;
- A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE sprijină programele existente de dezvoltare a *leadershipului* instituțional, ce includ activități de informare, sensibilizare, *advocacy*, dezvoltare, abilitare, emancipare și învățare (oportunități, mentorat, programe de dezvoltare în carieră);
- A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE promovează și prioritizează crearea de rețele (*network-uri*) de femei din domeniu;
- A. O. INSTITUTUL DE CERCETĂRI BIOARCHEOLOGICE ȘI ETNOCULTURALE sprijină dezvoltarea bugetelor sensibile la gen, atât la nivel instituțional, cât și la nivel de proiecte.

În vederea atingerii excelenței în domeniile sale, asociația își propune formularea unui mediu incluziv, diversificarea și incluziunea în activitate, bazate pe respectarea principiului egalității de gen.

Planul privind Egalitatea de Gen este un instrument care, pe de o parte, reiterează unele dintre valorile care guvernează instituția (cum ar fi egalitatea, incluziunea, diversitatea sau transparența), iar pe de altă parte răspunde proactiv unor provocări, pentru a asigura respectarea principiilor egalității de gen în toate procesele și practicile instituționale.

Pentru a defini și implementa o politică privind egalitatea de gen în A. O. Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale, pot fi adoptate următoarele măsuri instituționale:

1. Crearea unui Cadru Reglementar și Instituțional

Adoptarea unei politici interne de egalitate de gen – Document oficial care definește principiile, obiectivele și măsurile specifice pentru promovarea egalității între femei și bărbați în institut.

2. Promovarea Echilibrului de Gen în Resurse Umane

Recrutare și selecție echitabilă – Implementarea de proceduri transparente pentru angajare, promovare și acordare de granturi, evitând prejudecăți de gen. Formare continuă privind egalitatea de gen – Organizarea de workshop-uri și training-uri pentru personal și conducere pe teme precum:

- prevenirea hărțuirii și discriminării;
- *leadership* incluziv;
- integrarea dimensiunii de gen în proiectele de cercetare.

3. Asigurarea unui Mediu de Lucru Incluziv

Flexibilitate și conciliere în viață profesională-personală – Introducerea unor politici de *work-life balance*. Monitorizarea și combaterea hărțuirii – Mecanisme clare de raportare și investigare a cazurilor de discriminare sau comportamente inadecvate.

4. Integrarea Perspectivei de Gen în Cercetare

Promovarea proiectelor de cercetare sensibile la gen – Finanțare preferențială pentru studii care analizează dimensiunea de gen în bioarheologie și etnocultură. Publicații și comunicare incluzivă – Utilizarea unui limbaj neutru și promovarea rezultatelor cercetărilor care abordează egalitatea.

5. Transparență și Evaluare Continuă

Rapoarte periodice privind egalitatea de gen – Publicarea de statistici privind reprezentarea femeilor/bărbaților în poziții de conducere, proiecte și publicații. Feedback și ajustări – Sondaje anonime pentru evaluarea politicilor și identificarea nevoilor nesatisfăcute.

6. Colaborări Externe pentru Promovarea Egalității

Parteneriate cu instituții academice și ONG-uri – Implicarea în rețele naționale/internaționale care susțin egalitatea de gen în cercetare. Participarea la programe de finanțare dedicate (ex.: Horizon Europe, programe UE pentru egalitate).

Prin aceste măsuri, institutul poate deveni un model de bună practică în promovarea egalității de gen în domeniul cercetării arheologice și culturale, contribuind la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale ONU, în special ODD 5 - „Egalitatea de gen”.

Prin elaborarea planului pentru egalitatea de gen, dorim să ne asigurăm că toți salariații noștri beneficiază de condiții bune și egale de lucru, că toate activitățile pe care le desfășoară institutul, urmează principiile egalității de șanse și tratament, diversității, incluzivității și nediscriminării. Susținem, în mod egal, șansa fiecărui membru (indiferent de gen, religie, etnie) de a dobândi cunoștințe noi, de a participa la activități de formare profesională, de a publica liber rezultatele cercetării sale, de a-și asuma responsabilități și a se implica în activități de conducere. Cu alte cuvinte, promovăm egalitatea de șanse între salariați la toate nivelurile, de la angajare și pe toată durata carierei lor, punând preț pe calitate și competență. De asemenea, ne dorim, prin

toate acțiunile pe care le-am întreprins sau le vom desfășura în viitor, ca salariații noștri să aibă parte de un bun echilibru între carieră și viața privată.

Colectarea datelor

Pentru a putea urmări o evoluție a stării de fapt în domeniu și a putea face o comparație între ceea ce a fost și situația la zi, au fost selectate următoarele date, cu referire la anii 2018-2023:

- Numărul total de membri, în funcție de sexul biologic;
- Numărul de membri, bărbați și femei, în funcție de profilul activității desfășurate;
- Numărul de doctoranzi, bărbați și femei;



Graficul 1. Membrii ai A. O. Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale în perioada 2018 – 2023.

Tabelul 1. Doctoranzi, bărbați și femei, înregistrați anul 2023 ICBE

Nr. doctoranzi	Femei	Bărbați
24	5	19

Tabelul 2. Numărul de membri după gen și domeniile de cercetare ai ICBE 2023

Domenii de cercetare	Femei	Bărbați
Arheologie	1	12
Etnologie	3	0
Antropologie	1	2
Agronomie	0	2
Sociologie	0	1

Geologie	1	2
Traseologie	1	0
Paleontologie	0	2
Coregrafie	0	1
Marketing cultural	1	0

ANALIZA CANTITATIVĂ ȘI CALITATIVĂ A DATELOR COLECTATE

În cadrul Institutului de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale se observă o distribuție dezechilibrată între angajații de gen masculin și feminin:

- În tabelul *Membrii ai A. O. Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale în perioada 2018 – 2023*, se observă că domină bărbații (70%), deci se poate discuta despre un dezechilibru structural.

- Institutul oferă un mediu de lucru sigur, lipsit de violență de gen sau hărțuire.

1. Analiză Cantitativă

Repartiția pe gen în 2023:

- Doctoranzi: 24 total (5 femei, 19 bărbați) – 20,8% femei.
- Domenii de cercetare (2023):
 - Arheologie: 1 femeie vs. 12 bărbați.
 - Etnologie: 3 femei vs. 0 bărbați.
 - Antropologie: 1 femeie vs. 2 bărbați.
 - Alte domenii (geologie, paleontologie, etc.): Prezență majoritar masculină.

Tendențe observate:

- Dezechilibru major în poziții academice și de cercetare, în special în domenii precum arheologia (doar 7,7% femei).
- Singura zonă cu predominanță feminină: Etnologia (100% femei), ceea ce sugerează segregare pe gen în funcție de domeniu.

2. Analiză Calitativă

A. Politici și Măsuri Implementate (Planul de Acțiuni 2024–2025):

- Puncte forte:
 - Cadru reglementar clar: Politică de egalitate, proceduri transparente de recrutare, formare privind discriminarea.
 - **Obiective aliniate la standarde UE:** Integrarea egalității în cercetare, bugete sensibile la gen, programe de mentorat.
 - **Focus pe work-life balance:** Flexibilitate pentru conciliere viață profesională-personală.

B. Provocări Identificate:

- *Dezavantaj structural al femeilor în STEM*: Dominanța bărbaților în domenii precum arheologia reflectă tendințe globale în științele exacte.
- *Riscul de „tokenism”*: Prezența simbolică a femeilor în unele domenii (ex.: 1 femeie în arheologie) poate masca inegalități.
- *Monitorizarea impactului politicilor* – sondaje de satisfacție și rapoarte anuale privind egalitatea.

3. Concluzii

- Cantitativ: ICBE are un dezechilibru major de gen (sub 25% femei în cercetare), cu variații extreme pe domenii.
- Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale este un loc sigur pentru angajații săi, fără violență de gen sau orice tip de hărțuire.
- Femeile sunt mult mai implicate în activități organizatorice și de sprijin ale cercetării și mai puțin în activități de conducere. Ar trebui încurajate pentru a-și asuma responsabilități și funcții de conducere.
- Angajații Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale, bărbați sau femei, nu sunt constrânși să lucreze peste program sau în perioadele de repaus (sfârșit de săptămână, concediu de odihnă, sărbători legale).

Perspectivă: Pe baza analizei interne, a politicilor și cerințelor naționale și europene, până în anul 2025 ne propunem să implementăm consecvent planul de acțiuni, astfel ICBE poate deveni un model în promovarea egalității în cercetarea umanistă.

PLANUL DE ACȚIUNI PRIVIND PROMOVAREA ȘI ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN (anii 2024-2025)

Planul de acțiuni privind promovarea și asigurarea egalității de gen de gen cuprinde domeniile de intervenție, acțiunile care urmează a fi îndeplinite, cu indicarea publicului țintă, calendarul desfășurării acțiunilor și persoanele responsabile.

Domeniul 1: Echilibrul de gen în conducere și luarea deciziilor

Acțiuni	Public-țintă	Durată	Responsabil
1. Realizarea unei diagnoze actualizate a stării de fapt bazate pe date relevante privind egalitatea de gen - semestrial sau ori de câte ori este necesar	Toți membrii	2024-2025	Membrii Consiliului de administrație, desemnați prin vot sau membri-femei invitate la consiliu
2. Revizuirea documentelor	Toți membrii	2024	Directorul și membrii

instituționale, dacă este cazul, pentru o mai bună integrare a perspectivei de gen			cu funcții de conducere
3. Desemnarea membrilor comitetelor și comisiilor în mod echilibrat, din perspectiva egalității de gen	Toți membrii	2024-2025	Directorul și membrii cu funcții de conducere

Domeniul 2: Promovarea echilibrului de gen în procesele de recrutare și selecție la toate nivelurile

Acțiuni	Public-țintă	Durată	Responsabi
1. Analiza procedurilor și practicilor de angajare și promovare profesională, în scopul identificării factorilor care ar putea cauza discriminarea pe criterii de gen	Toți angajații	2024 – 2025	Consiliul de administrație, pe baza observațiilor și datelor furnizate de specialistul în domeniul resurselor umane
2. Promovarea oportunităților de carieră în cadrul instituției prin canale care ajung la un public diversificat.	Femei și bărbați din toate categoriile socio-profesionale	2024 – 2025	Departamentul de Resurse Umane

Domeniul 3: Echilibrul între viața profesională și cea personală

Acțiuni	Public-țintă	Durată	Responsabi
1. Implementarea programelor de lucru flexibile pentru a permite angajaților să își gestioneze mai bine timpul între responsabilitățile profesionale și cele personale.	Membri ICBE	2024 – 2025	Departamentul de Resurse Umane
2. Organizarea de activități recreative și de team-building pentru a încuraja relațiile sănătoase între colegi și a reduce stresul.	Membri ICBE	2024 – 2025	Director și angajații cu funcții de conducere

Domeniul 4: Măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuire sexuală

Acțiuni	Public-țintă	Durată	Responsabi
1. Elaborarea și implementarea unei politici clare împotriva violenței bazate pe gen și a hărțuirii sexuale, care să fie comunicată tuturor angajaților și colaboratorilor.	Membri ICBE	2024 – 2025	Departamentul de Resurse Umane

PREVEDERI FINALE

Politica privind asigurarea egalității de șanse (gen) între femei și bărbați din cadrul A. O. Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale sprijină dezvoltarea acțiunilor sensibile la gen, atât la nivel instituțional, cât și la nivel de proiecte. Acesta constituie un document de ghidare și orientare. Acest document nu substituie cadrul legislativ și angajamentele internaționale asumate până la adoptarea acestei politici sau după punerea ei în aplicare.

Politica privind asigurarea egalității de șanse (gen) între femei și bărbați poate fi completată sau modificată și se pune în aplicare din data aprobării.

Documentul urmează să fie pus în aplicare de către A.O. Institutul de Cercetări Bioarheologice și Etnoculturale în perioada anilor 2024-2025.

PREȘEDINTELE ASOCIAȚIEI

COROBCEAN Andrei

Întocmit:

Doina Solomon,
specialist marketing și logistică, membru al consiliului administrativ al ICBE